

УТВЕРЖДЕНО

Директор

Серова Т.А.

«\_\_» \_\_\_\_\_ 2023г.

**План работы**  
**Центра содействия трудоустройству выпускников ГАПОУ СО «ТЭТ»**  
**на 2023-2024 учебный год**

**Цель деятельности:** Обеспечение условий для эффективного трудоустройства выпускников ГАПОУ СО «ТЭТ»

**Задачи:**

1. Нормативное и организационное обеспечение деятельности по содействию занятости выпускников.
2. Организация работы по регистрации и формированию карьерных треков студентов-выпускников 2024 года, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ в АИС «Трудовые ресурсы. Самарская область» (далее - АИС).
3. Организация и проведение массовых мероприятий по содействию занятости выпускников 2024 года, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ.
4. Организация работы по закрытию кадровых потребностей предприятий оборонно-промышленного комплекса (далее – ОПК)<sup>1</sup>.
5. Организация точечной работы с выпускниками 2022, 2023, 2024гг., включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ, находящимися под риском незанятости и завершающих службу в армии по призыву.
6. Осуществление оперативного мониторинга занятости студентов-выпускников 2022, 2023, 2024 гг., включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ.
7. Анализ эффективности деятельности центра содействия трудоустройству выпускников (далее – ЦСТВ).

---

<sup>1</sup> Задача 4.относится к ПОО, готовящих кадры для предприятий ОПК

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
<b>1. Нормативное и организационное обеспечение деятельности по содействию занятости выпускников</b>				
1.1	Формирование и утверждение плана работы ЦСТВ на учебный год	Сентябрь	Руководитель ЦСТВ; Ответственные ЦСТВ	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Сформирован, утвержден и размещен на сайте ПОО план работы ЦСТВ</li> <li>- Актуализирован раздел «горячая линия» (информация об ответственном, Положение о ЦСТВ, план ЦСТВ на текущий год, Соглашение с центром занятости, ссылка на «горячую линию» АИС</li> </ul>
1.2	Организация функционирования «горячей линии» /подраздела «содействие трудоустройству выпускников» на сайте профессиональной образовательной организации (далее- ПОО), групповых чатов ПОО	Сентябрь	Руководитель ЦСТВ Ответственные ЦСТВ Ответственный за информационное наполнение сайта ПОО	
1.3	Организация функционирования групповых чатов в ПОО в мессенджерах по вопросам содействия занятости	Сентябрь	Руководитель ЦСТВ; Ответственные ЦСТВ; Кураторы групп; Ответственный за информационное обеспечение	- Создан Телеграмм канал
<b>2. Организация работы по регистрации и формированию карьерных треков студентов-выпускников 2024 года, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ в АИС</b>				
2.1	Презентация АИС (возможности и инструменты)	Сентябрь-декабрь	Руководитель ЦСТВ; Ответственные ЦСТВ	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Опубликованы информационные видео-ролики;</li> <li>- ссылка на «горячую линию» АИС</li> </ul>
2.2	Организация/координация и контроль: <ul style="list-style-type: none"> <li>- регистрации в АИС студентов-выпускников</li> <li>- по внесению в АИС прогнозных данных по каналам занятости студентов-выпускников 2024 года</li> </ul>	Сентябрь-декабрь	Кураторы групп	
2.3	Информирование студентов-выпускников о состоянии и тенденциях регионального рынка труда и региональных мерах	Сентябрь-декабрь	Руководитель ЦСТВ;	- Публикация актуализированной информации о

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
	поддержки молодых специалистов, в том числе с использованием АИС		Ответственные ЦСТВ; Кураторы групп; Ответственный за информационное обеспечение	вакансиях (сайт, канал)
2.4	Проведение цикла мероприятий по мотивированию студентов-выпускников к трудовой занятости	Сентябрь-июнь		-Проведение мотивационных встреч с представителями работодателей, индивидуальных консультаций по вопросам, экскурсии на предприятия
2.5	Обучение студентов-выпускников навыкам планирования карьеры, организация формирования карьерных треков в АИС	Сентябрь-декабрь		- Информационные видео-ролики; - групповые консультации
2.6	Выявление потенциальной «группы риска» из массива студентов – выпускников, не определившихся с выбором карьерного трека	Январь		- Персональные консультации
<b>3. Организация и проведение массовых мероприятий по содействию занятости выпускников 2024 года, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ</b>				
3.1	Обучение студентов – выпускников навыкам составления резюме, деловой коммуникации, эффективных собеседований с работодателями, в том числе с использованием АИС	Февраль – март	Руководитель ЦСТВ; Ответственные ЦСТВ; Кураторы групп; Ответственный за информационное наполнение сайта ПОО, соц. сетей	- Информационные видео-ролики; - групповые консультации
3.2	Организация размещения/актуализации резюме в АИС и на платформе «Работа России»	В течение года (по графику БЦСТВ)		-Размещение/актуализации резюме в АИС и на платформе «Работа России»
3.3	Организация, координация и контроль участия выпускников в мероприятиях днях карьеры, презентациях работодателей, экскурсиях на предприятиях, мастер-классов, тренингов, семинаров, в том числе с приглашением представителей работодателей и экспертов, по вопросам занятости и др.	В течение года		- Организация, координация и контроль участия выпускников в мероприятиях днях карьеры, презентациях работодателей, экскурсиях на предприятиях, мастер-классов, тренингов, семинаров, в том числе с приглашением представителей

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
				работодателей и экспертов, по вопросам занятости и др.
3.4	Организация и координация участия студентов-выпускников в конкурсах профессионального мастерства, кейс-чемпионатах, олимпиадах с участием представителей работодателей	Сентябрь-июнь		- Организация и координация участия студентов-выпускников в конкурсах профессионального мастерства, олимпиадах с участием представителей работодателей
3.5	Организация и проведение мероприятий по вопросам предпринимательской деятельности, самозанятости и правовой поддержке	Сентябрь-май		- Организация и проведение мероприятий по вопросам предпринимательской деятельности, самозанятости и правовой поддержке в рамках проведения учебных занятий
3.6	Информирование студентов-выпускников о региональных мерах поддержки молодых специалистов, в том числе с использованием АИС	Сентябрь-май		- Информирование студентов-выпускников о региональных мерах поддержки молодых специалистов, в том числе с использованием АИС, сайта и Телеграмм канала.
3.7	Формирование банка актуальных вакансий от прямых работодателей - партнеров	В течение года		- Сайт, Телеграмм канал, АИС
<b>4. Организация работы по закрытию кадровых потребностей предприятий ОПК<sup>2</sup></b>				
4.1	Организация мотивационных мероприятий со студентами выпускных и пред. выпускных курсов востребованным у работодателей ОПК направлениям подготовки	В течение года	Руководитель ЦСТВ; Ответственные ЦСТВ Предприятия ОПК	- Проведение собраний со студентами 3-4 курсов с приглашением работодателей по направлению ОПК
4.2	Организация подписания договоров, способствующих закреплению студентов на	В течение года	Руководитель ПОО; Руководитель ЦСТВ;	- Организация работы по заключению дуальных и целевых

<sup>2</sup> Задача 4. относится к ПОО, готовящих кадры для предприятий ОПК

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
	предприятиях ОПК		Ответственный ЦСТВ Предприятия ОПК	договоров на предприятиях ОПК
4.3	Обеспечение включения в образовательные программы дополнительных модулей и компетенций под запрос работодателя, в том числе необходимые на предприятиях ОПК	В течение года	Руководитель ПОО Ответственный за организацию дуального/целевого обучения Руководитель ЦСТВ; Ответственный ЦСТВ; Предприятия ОПК	- Включение в ОПОП по специальностям междисциплинарных курсов для формирования компетенций по запросам работодателей
4.4	Организация маршрутизации выпускников 2023 и 2024 на предприятия ОПК	В течение года	Руководитель ЦСТВ; Ответственный ЦСТВ Предприятия ОПК	- Организация маршрутизации выпускников 2023 и 2024 на предприятия ОПК
4.5	Организация участия представителей работодателей ОПК в демонстрационных экзаменах	По графику проведения демонстрационных экзаменов	Руководитель ПОО Руководитель ЦСТВ; Ответственный ЦСТВ	- Включение в состав работы комиссий ДЭ представителей работодателей ОПК
<b>5. Организация точечной работы с выпускниками 2022, 2023, 2024гг., включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ, находящимися под риском незанятости и завершающих службу в армии по призыву</b>				
5.1	Создание/актуализация списка студентов/выпускников 2022, 2023, 2024 годов, находящихся под риском не трудоустройства	<i>Выпускники 2022-</i> сентябрь 2023 - январь 2024; <i>выпускники 2023-</i>	Руководитель ЦСТВ; Ответственные ЦСТВ	-Создание/актуализация списка студентов/выпускников 2022, 2023, 2024 годов, находящихся под риском не трудоустройства -Проведение профориентационной диагностики с студентами-выпускниками, испытывающими затруднения при выборе карьерного трека
5.2	Проведение профориентационной диагностики с студентами-выпускниками, испытывающими затруднения при выборе карьерного трека	сентябрь 2023 – январь 2025; <i>выпускники 2024–</i> февраль 2024- январь 2026	Педагог-психолог	
5.3	Информирование студентов- выпускников о возможностях прохождения программ дополнительного профессионального образования для развития профессиональных компетенций, в том числе с использованием АИС		Руководитель ЦСТВ; Ответственные ЦСТВ	

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
5.4	Оказание правовой помощи студентам-выпускникам, обучающихся по целевому договору, в случае его расторжения		Руководитель ЦСТВ; Ответственные ЦСТВ Ответственный за целевое обучение Юрисконсульт	-Информирование студентов- выпускников о возможностях прохождения программ дополнительного профессионального образования для развития профессиональных компетенций, в том числе с использованием АИС -Оказание правовой помощи студентам-выпускникам, обучающихся по целевому договору, в случае его расторжения
5.5	Предоставление студентам-выпускникам информации о вакантных местах работодателей, в том числе с использованием АИС, «горячей линии», групп в социальных сетях, групповых чатах, адресной рассылки		Руководитель ЦСТВ\Ответственный ЦСТВ Ответственный за информационное наполнение сайта ПОО, соц. сетей	- Публикация актуальных вакансий на сайте и Телеграмм канале
5.6	Оказание психологической поддержки, в том числе по преодолению негативного состояния, вызванного трудностями при поиске работы		Педагог-психолог	- Оказание психологической поддержки, в том числе по преодолению негативного состояния, вызванного трудностями при поиске работы
5.7	Оказание помощи по составлению резюме и поиску вакансий		Руководитель ЦСТВ\Ответственный ЦСТВ	- Оказание адресной помощи по составлению резюме и поиску вакансий
<b>6. Осуществление оперативного мониторинга занятости студентов-выпускников 2022, 2023, 2024 гг., включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ</b>				
6.1	Верификация и корректировка данных по контингенту студентов-выпускников 2023,	<i>Выпускники 2023- октябрь – декабрь</i>	Руководитель ЦСТВ; Ответственные ЦСТВ;	

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
	2024 года (фактический выпуск)	2023; <i>выпускники 2024</i> - март – июнь 2024	Ответственный за предоставление информации по СПО-1, Ответственный за корректировку контингента; Ответственный за содействие трудоустройству выпускников из числа инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ; ответственный за целевое обучение	-Верификация и корректировка данных по контингенту студентов-выпускников 2023, 2024 года (фактический выпуск) в АИС  - Осуществление мониторинга фактической занятости выпускников в АИС
6.2	Осуществление мониторинга фактической занятости выпускников 2022, 2023 г.	Ежемесячно по состоянию на 1-ое число месяца	Руководитель ЦСТВ; Ответственные ЦСТВ; Ответственный за содействие трудоустройству выпускников из числа инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ, Ответственный за целевое обучение	
6.3	Осуществление мониторинга занятости выпускников в разрезе нозологий инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ	2 раза в год по состоянию на июнь и декабрь	Руководитель ЦСТВ; Ответственный ЦСТВ; Ответственный за содействие трудоустройству выпускников из числа инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ, Ответственный за целевое обучение	- Проведение мониторинга занятости выпускников в разрезе нозологий инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ
6.4	Осуществление мониторинга прогнозной и фактической занятости студентов-выпускников 2024 года, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ	По графику Минпросвещения РФ	Руководитель ЦСТВ; Ответственный ЦСТВ; Ответственный за содействие трудоустройству выпускников из числа инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ; Ответственный за целевое	

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
			обучение	
6.5	Осуществление оперативного мониторинга по закрытию кадровых потребностей предприятий ОПК	Еженедельно	Руководитель ЦСТВ; Ответственные ЦСТВ; Ответственный за содействие трудоустройству выпускников из числа инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ, Ответственный за целевое обучение	- Еженедельный мониторинг по закрытию кадровых потребностей предприятий ОПК
<b>7. Анализ эффективности деятельности ЦСТВ по содействию занятости выпускников</b>				
7.1	Осуществление мониторинга мероприятий, в рамках подготовки к трудоустройству обучающихся с инвалидностью и ОВЗ согласно Требованиям к организации образовательного процесса для обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья в профессиональных образовательных организациях, в том числе оснащённости образовательного процесса, утвержденным Минобрнауки России 26.12.2013 № 06-2412вн	Май	Руководитель ЦСТВ; Ответственные ЦСТВ; Ответственный за содействие трудоустройству выпускников из числа инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ	- Проведение мониторинга мероприятий, в рамках подготовки к трудоустройству обучающихся с инвалидностью и ОВЗ
7.2	Анализ результативности деятельности ЦСТВ на основе региональных критериев эффективности деятельности ЦСТВ и чек – листа мероприятий по содействию занятости выпускников	Май	Руководитель ЦСТВ; Руководитель ЦСТВ; Ответственные ЦСТВ	- Информированность о проблемных зонах и перспективах развития ЦСТВ

**Целевые показатели, характеризующие эффективность реализуемых мероприятий по содействию занятости выпускников  
за 2023-2024 учебный год**

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Значение планового показателя	Значение фактического показателя
<b>1. Нормативное и организационное обеспечение деятельности по содействию занятости выпускников:</b>				
1.1	Наличие утвержденного и размещенного на сайте ПОО плана работы ЦСТВ, содержащего, в том числе, критерии эффективности деятельности	есть/нет	есть	
1.2	Соответствие раздела сайта ПОО «Содействие трудоустройству студентов-выпускников» рекомендациям БЦСТВ	%	100%	
1.3	Наличие функционирующих групповых чатов в ПОО в мессенджерах по вопросам содействия занятости	есть/нет	есть	
<b>2. Организация работы по регистрации и формированию карьерных треков студентов-выпускников, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ в АИС «Трудовые ресурсы. Самарская область»:</b>				
2.1	Доля студентов-выпускников, зарегистрированных в АИС, от общего контингента студентов-выпускников	%	100%	
2.2	Доля студентов-выпускников, сформировавших карьерные треки, от общего контингента студентов-выпускников	%	100%	
<b>3. Организация и проведение массовых мероприятий по содействию занятости выпускников 2024 года, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ:</b>				
3.1	Доля студентов-выпускников, принявших участие в мастер-классах, тренингах, семинарах, от общего контингента студентов-выпускников	%	50%	
3.2	Доля студентов-выпускников, принявших участие в ярмарках вакансий, днях карьеры и т.д., от общего контингента студентов-выпускников	%	90%	
3.3	Количество работодателей, вовлеченных в организацию и проведение массовых мероприятий по содействию занятости выпускников	ед.	15	

3.4	Доля студентов-выпускников, получивших информационную поддержку о региональных мерах поддержки, в том числе о Законе "О молодом специалисте в Самарской области", от контингента выпускников, имеющих право им воспользоваться	%	100%	
3.5	Наличие банка актуальных вакансий от прямых работодателей- партнеров на сайте ПОО	есть/нет	есть	
3.6	Доля студентов-выпускников, получивших информационную поддержку по составлению и размещению резюме\прохождению собеседования, в том числе с использованием АИС	%	100%	
3.7	Доля корректных резюме от общего количества резюме, размещенных в АИС	%	100%	
<b>4. Организация работы по закрытию кадровых потребностей предприятий ОПК<sup>3</sup></b>				
4.1	Количество подписанных договоров, способствующих закреплению студентов на предприятиях ОПК	ед.	3	
4.2	Доля выпускников, трудоустроенных на предприятия ОПК от потребности предприятия ОПК	%	35%	
<b>5. Организация точечной работы с выпускниками, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ, находящимися под риском незанятости и завершающих службу в армии по призыву</b>				
5.1	Доля студентов-выпускников, получивших рекомендации по выбору карьерного трека на основе результатов профориентационной диагностики, от общего количества студентов-выпускников, находящихся под риском незанятости	%	100%	
5.2	Доля студентов-выпускников, получивших информацию о вакантных местах (приглашения) от общего количества студентов-выпускников, находящихся под риском незанятости	%	<b>100%</b>	
<b>6. Осуществление оперативного мониторинга занятости студентов-выпускников, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ</b>				
6.1	Соответствие данных контингента выпускников в АИС данным отчета СПО-1 «Фактический выпуск»	%	100%	
6.2	Достоверность, актуальность данных в АИС по карьерным трекам студентов-выпускников	%	100%	
6.3	Доля выпускников образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования, занятых по виду деятельности и полученным компетенциям	%	78%	
6.4	Доля трудоустроенных выпускников, от общего контингента выпускников	%	50%	
	в разрезе различных категорий:	%		

<sup>3</sup> Данный критерий заполняется ПОО, готовящих кадры для предприятий ОПК

	- лица с ОВЗ, инвалиды, лица ОВЗ/инвалиды			
	-победители и призеры чемпионата «Абилимпикс»		100%	
	- обучающихся по договорам целевого обучения			
	- завершивших службу по призыву в ВС РФ			
6.5	Доля трудоустроенных выпускников на предприятия в соответствии с договорами целевого обучения, от общего количества выпускников, заключивших договора целевого обучения	%	20%	
6.6	Доля выпускников, ставших индивидуальными предпринимателями, от общего контингента выпускников	%	6%	
6.7	Доля выпускников, ставших самозанятыми, от общего контингента выпускников	%	8%	
6.8	Доля выпускников, находящихся под риском нетрудоустройства, от общего контингента выпускников	%	0	
6.9	Доля выпускников, состоящих на учете в центрах занятости населения в качестве безработных от общего контингента выпускников	%	0	